

介護職員等処遇改善加算の算定要件に基づく公表

当事業所は職場環境等要件において主に以下の点に取り組んでおります

1. 入職促進に向けた取り組み

当法人では Fujita VISION2030 を作成しその実現のためのアクションプランを作成しております

当事業所では他産業からの転職者等、幅広く採用を行なっています

2. 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

介護福祉士会が主催するサービス提供責任者研修などに出張にて参加しています

雇用形態に合わせて年1回以上の管理者による面談、人事考課を行なっています

3. 両立支援・多様な働き方の推進

子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のため看護休暇、介護休暇、育児休暇制度を取得できるようにしています

有給休暇を取得しやすいよう取得日数を年度ごとに目標設定し取り組んでおります

4. 腰痛を含む心身の健康管理

法人本部に健康管理部と職員相談室を設置しております

職員は年1回、健康診断とストレスチェックを実施しております

5. 生産性向上のための取り組み

事業所内にて業務改善ワーキングを月1回開催し、課題の抽出及び対策に取り組んでいます

介護記録の統一をはかり、業務負担の軽減を行なっています

一人1台タブレット及び介護ソフトを導入し記録業務の短縮および情報共有の効率化を図っています

6. やりがい・働きがいの醸成

職場横断的に環境改善担当を設置し、職場環境の見直し、改善に取り組んでいます
訪問介護定期会議にて利用者や家族からの言葉や好事例を共有する機会を作っています

藤田医科大学訪問介護ななくり